

1. Stimularea structurii

Structura ta a obosit. Nici un "du-te, vino". Aceleași trei persoane participă la întâlnirile tale săptămânale. Discuțiile în grup se desfășoară în jurul politicii companiei și a zilelor bune de odinioară, nicidecum în jurul planurilor și idealurilor de viitor. Majoritatea distribuitorilor ți-au rămas loiali, dar ei nu lucrează. Lunar structura scade pe neobservate. Faptul că ea s-a dezvoltat, luând amploare, aparține trecutului. La ultimele întâlniri de instruire au participat aceiași trei distribuitori.

Sentimentul de depresie este singura stare emotivă a grupului tău.

Structurile multilevel sunt întotdeauna în mișcare, fie că se dezvoltă, fie că se prăbușesc. Este practic imposibil să conserveți succesul structurii. Dacă structura nu ia amploare, înseamnă că greșești undeva.

Vrei să provoci declinul structurii tale? E ușor! Oprește-te din activitate și observă ce se întâmplă. Structura ta va reacționa astfel:

1. Se va opri din recrutarea distribuitorilor și va începe evaluarea situației: *"Haideți să vedem ce se întâmplă aici. Cred că ar fi cazul să-mi văd de afacerile mele și să-mi planific viitorul"*.

2. Va urmări declinul afacerilor. Din păcate, evaluarea unei situații nu este cea mai bună cale de a construi o